



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA SANITARIA
DELL'A.S.L. TO4**

**REGOLAMENTO
IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI
DIRIGENZIALI**

I N D I C E

	Pag.
Art. 1 – Oggetto del Regolamento	3
Art. 2 – Tipologie di incarico	3
Art. 3 – Graduazione degli incarichi	3
Art. 4 – Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi	4
Art. 5 – Contratto individuale	6
Art. 6 – Norma di rinvio.....	6

ALLEGATI

	Pag.
Allegato 1 – Proposta di conferimento di incarico dirigenziale	7

ART. 1

Oggetto del Regolamento

In attuazione della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il presente Regolamento contiene disposizioni concernenti i criteri di affidamento degli incarichi dirigenziali, dei Dirigenti Sanitari dell'A.S.L. TO4.

Le strutture complesse e semplici dell'Azienda sono individuate nel Piano di Organizzazione dell'A.S.L. TO4.

ART. 2

Tipologie di incarico

Le tipologie di incarico dirigenziale sono riconducibili a quattro fasce:

- incarico di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico di responsabilità di struttura semplice, di cui all'art. 27, lettera b), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale, anche di alta specializzazione, di cui all'art. 27, lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività, di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000.

Ai fini del presente Regolamento si considerano strutture complesse e semplici le articolazioni interne dell'Azienda alle quali è attribuita la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie, così come vengono individuate all'interno del Piano di Organizzazione Aziendale.

In particolare:

- a. per **STRUTTURE COMPLESSE** si considerano tutte le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza organizzativa e tecnico funzionale ovvero da leggi regionali di organizzazione, con responsabilità di gestione di risorse, tenuto conto dei criteri fissati dall'art. 50, comma 2 del C.C.N.L. 5/12/1996 dell'area della Dirigenza Sanitaria. In particolare tutte le strutture già riservate in Azienda dalla pregressa normativa a Dirigenti sanitari di ex secondo livello.

Tra le strutture complesse, per **Dipartimento** si intende quella struttura individuata dall'Azienda per l'attuazione di processi organizzativi integrati, con responsabilità di budget e di gestione delle risorse umane, tecniche o finanziarie.

- b. per **STRUTTURE SEMPLICI** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa, sia quelle a valenza dipartimentale, sia quelle poste in staff alla Direzione Generale, dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie;
- c. per **INCARICHI PROFESSIONALI, anche di ALTA SPECIALIZZAZIONE** si intendono:
- **Alta Specializzazione:** articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;
 - **Incarichi professionali** si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono il possesso di competenza specialistico-funzionale nella disciplina di appartenenza.

ART. 3

Graduazione degli incarichi

- A. Per i Direttori di **Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

- Direzione di Struttura Complessa A;
- Direzione di Struttura Complessa B.

A.1 L'incarico di tipo A si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale, su almeno due delle tre ex Aziende accorpate.

In prima applicazione, sono individuate di tipologia A le seguenti Strutture Complesse:

1. Farmacia Ospedaliera Ivrea – Cirié
2. Fisica Sanitaria
3. Farmacia Territoriale

A.2 L'incarico di tipo B si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un'unica ex Azienda accorpata e riguarda le Strutture Complesse non elencate nelle precedenti tipologie.

Per la Direzione di Dipartimento è prevista la graduazione della relativa indennità in due fasce:

- Fascia A: Dipartimento Strutturale o Funzionale unico su tutta l'Azienda;
- Fascia B: Dipartimento Strutturale o Funzionale su un unico Presidio riunito.

B. Per i Responsabili di Struttura Semplice sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

B.1 Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale;

B.2 Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa.

La tipologia dell'incarico è individuata con riferimento al Piano di Organizzazione Aziendale.

C. Per gli **Incarichi Professionali** sono individuate le seguenti tipologie, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

C.1 Incarico Professionale di Alta Specializzazione A;

C.2 Incarico Professionale di Alta Specializzazione B;

C.3 Incarico Professionale, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni.

C.1 L'incarico Professionale di Alta Specializzazione A, individuato dalla Direzione Generale, si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative, innovative e con valenza strategica per l'Azienda;
- Competenza specialistico-funzionale o professionale di eccellenza;
- Produzione di prestazioni di assoluta complessità e quantitativamente rilevanti;

C.2 L'incarico Professionale di Alta Specializzazione B si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative ed innovative;
- Grado di competenza specialistico-funzionale o professionale particolarmente significativo;
- Produzione di prestazioni quali-quantitative particolarmente complesse;

C.3 L'incarico Professionale conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni, si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni complesse;
- Significativo grado di competenza specialistico-funzionale o professionale;
- Produzione di prestazioni quali-quantitative complesse.

D. E', inoltre, previsto un Incarico Professionale di Base, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, inferiore ai 5 anni.

ART. 4

Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi

Gli incarichi dirigenziali sono conferiti in base alla struttura organizzativa aziendale, tenuto conto della disciplina della Dirigenza Sanitaria (D.Lgs 29/93 e art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni) e in base alla graduazione delle funzioni dirigenziali di cui al precedente articolo 3.

Tutti gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato, in particolare:

- A) gli incarichi di **Direttore di Dipartimento**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000 sono conferiti con le procedure ex art. 17 bis del D.Lgs 502/92 e s.m.i., dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori di Struttura Complessa afferenti il Dipartimento. L'incarico è conferito per un periodo da 3 a 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Sanitaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.
- B) gli incarichi di **Direzione di Struttura Complessa**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000, sono conferiti previo espletamento delle procedure ex D.P.R. 484/97, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Sanitaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.

In applicazione dell'Atto Aziendale, ove, al fine di evitare duplicazione di funzioni, sia stata individuata una sola Struttura Complessa su tutta l'A.S.L. TO4 – derivante dall'unificazione delle Strutture Complesse preesistenti nelle 3 ex Aziende – il Direttore della Struttura Complessa sarà scelto dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori delle preesistenti Strutture.

- C) gli incarichi di **Responsabile di Struttura Semplice**, vengono conferiti su proposta del:
- Direttore di Dipartimento per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale – Incarico B.1;
 - Direzione Generale per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale – Incarico B.1;
 - Direttore della Struttura Complessa, per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa – Incarico B.2.

Gli incarichi di struttura semplice sono conferibili a Dirigenti, dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti, effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo;

- D) gli **incarichi professionali, anche di alta specializzazione**, di cui all'art. 27 lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarichi C.1 – C.2 – C.3), sono conferibili al Dirigente dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale o di staff, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.
- E) gli **incarichi professionali** di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarico D), sono conferibili al Dirigente con meno di cinque anni di attività, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale, decorso positivamente il periodo di prova, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.

A ciascun Dirigente è affidato un incarico dirigenziale.

Nel formulare la proposta per il conferimento degli incarichi indicati ai precedenti punti C), D) ed E), di cui all'Allegato 1 "Proposta di conferimento di incarico dirigenziale", il proponente terrà conto dei seguenti criteri:

- esiti dell'ultima verifica del Collegio Tecnico di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 3/11/2005 e dall'art. 12, del C.C.N.L. 17/10/2008;
- attitudini personali e capacità professionali, da esplicitare da parte del proponente nel citato Allegato 1, a seguito di valutazione:

- del curriculum, anche in relazione a quello di eventuali altri dirigenti;
- dell'esperienza specifica nel settore di attività afferente all'incarico da assegnare;
- delle competenze specialistiche sviluppate, anche in prestazioni fornite in ambito multiprofessionale;
- dell'eventuale competenza gestionale, ove richiesta dalla tipologia dell'incarico da conferire.

I contenuti dell'incarico devono essere adeguatamente esplicitati e costituire integrazione del contratto individuale di lavoro, nonché il riferimento delle valutazioni.

Ciascun Direttore/Responsabile di Struttura, prima della formalizzazione delle proposte di incarico, dovrà informare tutti i Dirigenti circa gli incarichi assegnabili all'interno della Struttura, al fine di permettere agli interessati di avanzare la propria candidatura. Dovrà, inoltre, illustrare, sempre prima della formalizzazione delle proposte di incarico, in apposita riunione verbalizzata, ai Dirigenti della Struttura, le motivazioni che determinano l'attribuzione dei diversi incarichi ai dirigenti stessi. Nel trasmettere le proposte di attribuzione degli incarichi di posizione il Direttore dovrà contestualmente procedere all'invio del verbale della riunione.

Gli incarichi possono essere modificati dall'Azienda, anche prima della scadenza, in caso di variazioni dell'assetto organizzativo, fermo restando l'applicazione delle procedure e dei criteri previsti dal presente Regolamento, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro.

ART. 5

Contratto individuale

A ciascun Dirigente verrà sottoposto, per la sottoscrizione, il contratto individuale per il conferimento dell'incarico dirigenziale.

La mancata sottoscrizione, entro il termine assegnato dalla Direzione, comporta che nessuno degli effetti giuridici ed economici connessi all'attribuzione dell'incarico dirigenziale possa attivarsi. In particolare non si procederà ad erogare la retribuzione di posizione aziendale variabile e verrà altresì sospeso l'acconto sulla retribuzione di risultato.

ART. 6

Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applica la normativa nazionale e regionale vigente nonché i contratti di lavoro.

Il presente Accordo è stato trasmesso in data 10 Dicembre 2010 al Collegio Sindacale e dallo stesso positivamente certificato in data 14 Dicembre 2010.